



Conseiller en formation continue (décret n°90-426 du 22 mai 1990)

Conditions de recrutement : contractuel - titulaire

Catégorie statutaire: A

Référence RIME : formation professionnelle

Disponibilité : à compter du 1^{er} mai 2022

Quotité de travail : temps complet

Localisation géographique : GRETA Strasbourg Europe

Lieu d'exercice : département du Bas-Rhin (67) / département du Haut-Rhin (68)

Définition synthétique

Agent de développement de la formation professionnelle, le CFC est chargé d'animer les travaux relatifs à l'élaboration, à l'adaptation, à l'organisation et à la promotion de l'offre de la formation professionnelle des adultes et de l'apprentissage de l'Education nationale, en fonction de l'analyse du besoin économique et social de formation sur le territoire.

Activités principales :

- Établir et entretenir des contacts avec les conseillers en formation continue des GRETA, les milieux socio-professionnels ;
- Entretien des relations avec les acteurs économiques et institutionnels du territoire d'exercice dans des logiques de partenariats ;
- Assurer une veille sur les besoins de qualification et de formation des territoires ;
- Coordonner et concevoir des ingénieries de formation, des ingénieries financières dans le cadre de réponses à appels d'offres régionaux / nationaux et les promouvoir ;
- Élaborer des projets de formation innovants et adaptés (hybridation, multimodalité, modularité, blocs de compétences...), en liaison avec les équipes des GRETA ;
- Négocier avec les financeurs ou leurs représentants ;
- Produire des analyses aux fins d'aide à la prise de décision, conseiller les équipes de direction du GRETA d'affectation, du GIP et la délégation académique sur les choix stratégiques en matière de réponses aux appels d'offres, de marchés régionaux ou nationaux dans le champ de la formation professionnelle ;
- Assurer la capitalisation des réponses et leur analyse suite aux résultats ;
- Connaître l'environnement socio-économique et culturel du réseau ainsi que la concurrence ;
- Être acteur des démarches qualité et des processus d'amélioration continue.

Profil du candidat :

- Niveau 6 minimum

Compétences professionnelles requises :

Connaissances :

- Système éducatif et plus particulièrement champ de la Formation Professionnelle Continue et ses enjeux ;
- Méthodologie et conduite de projet ;
- Ingénierie de formation ;
- Expérience de la démarche d'amélioration continue ;
- Sens du service public et des valeurs qui s'y rattachent.



Compétences opérationnelles :

- Accompagnement au changement ;
- Production écrite, réalisation de synthèses, de rapports ou documents ;
- Capacité d'organisation et de gestion ;
- Maîtrise des outils informatiques ;
- Intérêts pour les nouvelles technologies et leur application dans le champ de la formation ;
- Aptitude pour le travail d'équipe et sens de l'animation d'équipes ;
- Sens de la communication et de la pédagogie.

Compétences comportementales :

- Réactivité, disponibilité ;
- Sens de la confidentialité ;
- Sens de l'animation d'équipes et aptitude à s'insérer au sein d'une équipe ;
- Aptitude à la négociation.

Modalités de candidature :

Le dossier de candidature, constitué :

- d'une lettre de motivation,
- d'un curriculum vitae détaillé (emploi occupé de date à date),

doit être adressé par mail à l'adresse suivante : gip-rh@ac-strasbourg.fr